

MANUAL DE DESCRIPCIÓN DE CARGOS



shareppy

FINTECH
Financial Technology

DESCRIPCIÓN.

La estructura organizacional de la Institución se representa a través del Organigrama, la descripción de los cargos contempla la definición de responsabilidades, autoridades y competencias que deben cumplir los ocupantes de cada cargo.

ORGANIGRAMA.



DESCRIPCIÓN DE CARGOS.

Cargo:	Ingeniero de desarrollo.	Superior inmediato:	Director de tecnología.
Responsabilidad general del cargo:	Apoyar las labores del área de Desarrollo, manejando proyectos y relaciones con los clientes.		

Responsabilidades del cargo.
- Validar los prototipos formatos y sistemas funcionales como las soluciones viables a las necesidades informáticas de la empresa. - Participar en la definición de infraestructura e insumos informáticos necesarios para satisfacer las necesidades del sistema (Plataforma, equipo, comunicaciones, teleprocesos y herramientas de desarrollo). - Acordar con el jefe de desarrollo las tareas que sean de su competencia, mantenerlo permanentemente informado y de manera oportuna de las actividades realizadas. - Implementar los módulos requeridos. Mejoras a productos existentes y nuevos desarrollos. - Implementar pruebas de unidad a los componentes software desarrollados - Dar soporte a las aplicaciones creadas por Shareppy y registrar en la herramienta. - Solucionar los Bugs en el Software y módulos. - Solucionar errores cuando estos no requieran un desarrollo complejo. - Documentar en el formato de desarrollo de Shareppy y realizar el respectivo envío al administrador de la intranet para ser asegurado. - Asegurar la línea base en el Desarrollo. - Organizar y clasificar la documentación pertinente del cargo. - Elaborar informes mensuales de las actividades realizadas. - Mantener al tanto al Jefe inmediato de cualquier situación que se le presente. - Generar la documentación técnicas y manuales de cada sistema. - Cumplir con los requisitos establecidos en las Políticas de seguridad de la información de Shareppy, garantizando la confidencialidad, seguridad, disponibilidad e integridad de la información a su cargo. - Velar por el uso y el cuidado de los equipos, elementos e insumos puestos a su disposición. - Desempeñar las actividades que se le asignen para el funcionamiento del Sistema de Gestión de Calidad y Sistema de Gestión de la Seguridad y salud en el trabajo. - Conocer el reglamento interno de trabajo.
Autoridades del cargo.

Elementos de protección personal.
<u>EPP:</u> No requiere EPP, pero si se requiere herramientas de trabajo como el pad mouse y pad teclado, para evitar lesiones musculo esqueléticas.
Competencias para el cargo.
<u>Perfil general:</u> Persona organizada, con capacidad de tomar decisiones y seguir órdenes, con altos niveles de atención y concentración. Debe tener iniciativa y demostrar proactividad. Gran destreza de priorizar y conciliar los problemas. Adecuada disposición para el trabajo en equipo. Excelente manejo de las relaciones interpersonales, y una administración óptima de los recursos. Alta capacidad de negociación y manejo de situaciones difíciles en este ámbito. Valor y audacia en el logro de metas propuestas. Buena redacción y expresión. <u>Capacitaciones u otros conocimientos.</u> ▪ Conocimientos en programación. ▪ Manejo Ingles. ▪ Manejo estrés. ▪ Manejo de comunicación asertiva. ▪ Capacitación herramientas ofimáticas. ▪ Capacitación en mercado internacional. ▪ Capacitación en metodología SCRUM. <u>Formación:</u> ▪ Ingeniero de Sistemas. <u>Habilidades:</u> ▪ Saber escuchar: Capacidad de atender a lo que dicen los clientes, además de comprender lo que quieren expresar o manifestar. ▪ Ser puntual: Hábitos de las personas exitosas. Habla del compromiso y el valor que le damos a nuestro tiempo y al tiempo del otro. ▪ Excelente manejo de las relaciones personales.

Experiencia:

- Mínimo 2 años en Procesos de desarrollo tecnológico.

Otras:

- Disponibilidad de viajar.